

Iktatószám: III-295/2022.

Kőbányai Csodapók Óvoda

1104 Budapest, Mádi u. 127.

**KOMPETENCIA és TELJESÍTMÉNYALAPÚ ÉRTÉKELÉSI RENDSZER
HELYI ÉRTÉKELÉSI SZABÁLYZATA**

2022.

Jóváhagyta:

Szigetiné Mezei Gabriella

Intézményvezető



A Kőbányai Csodapók Óvoda
1104 Budapest, Mádi u. 127.
1103 Budapest, Kada u. 27-29.
034423

Kompetencia- és teljesítményalapú értékelési rendszer helyi értékelési szabályzata

Az intézmény kompetencia és teljesítményalapú értékelési rendszerének magalkotását (a továbbiakban: Szabályzat) a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 65.§ (1) illetve (1a) bekezdése írja elő.

1. A Szabályzat elfogadása és módosítása

1.§

- (1) A Szabályzat elkészítéséért az intézményvezető felelős.
- (2) A Szabályzat és annak módosítása a nevelőtestület jóváhagyásával válik érvényessé, a további módosítások esetében a módosítást követő tanév első napjától.
- (3) A Szabályzat felülvizsgálatára szükség szerint, de legalább ötévente kerül sor.

2. A Szabályzat hatálya

2.§

- (1) A Szabályzat az intézményben pedagógus munkakörben foglalkoztatottakra terjed ki.

3. A Szabályzat célja

3.§

- (1) A Szabályzat az intézmény pedagógusaira vonatkozó illetményalap jogszabályban meghatározott módon való megállapítását szolgálja.
- (2) A jogszabályban meghatározott illetményalaptól való eltérést lehetőségét biztosítja a mindenkori önkormányzati költségvetési rendeletben rendelkezésre álló előirányzat terhére.

4. A Szabályzat felelőse

4.§

- (1) A szabályzat működtetéséért az intézményvezető felelős ennek megfelelően
 - a) az értékeléshez szükséges forrásokat összegyűjti és tárolja,
 - b) az egyes pedagógusok értékelését határidőre elvégzi.
- (2) Az értékelésbe bevonhatja vezetőtársait, a nevelőtestület tagjait vagy a nevelőtestület tagjaiból létrehozott munkacsoportot.

5. A Szabályzat eszközei és módszerei

5. §

- (1) A Szabályzat alapját képezi
- a) az egyes pedagógusok intézményi önértékelés keretében végzett önértékelése,
 - b) az országos pedagógiai-szakmai ellenőrzés pedagógusokra vonatkozó megállapításai,
 - c) az egyes pedagógusok minősítő vizsgájának, minősítési eljárásának eredménye, illetve az eljárás során készült portfólió.
 - d) vezetői ellenőrzések jegyzőkönyvei.
- (2) Amennyiben az (1) bekezdésbe felsorolt dokumentumokból több is rendelkezésre áll, a legutolsót kell figyelembe venni.
- (3) Az (1) bekezdésben felsorolt forrásokat a pedagógus általa fontosnak tartott információkkal kiegészítheti, mely kiegészítéseket az intézményvezető az értékelés során köteles figyelembe venni.
- (4) A Szabályzat keretében az egyes pedagógusok külön-külön értékelendők, munkájuk nem viszonyítható egymás munkájához, nem állítható fel rangsor közöttük.
- (5) A megadott források alapján az intézményvezető, és az értékelésbe bevont személyek az egyes pedagógusokról értékelőlapot készítenek, amelyen az 1. mellékletben meghatározott szempontokat 1-10-ig terjedő skálán értékelik. A pedagógus önértékelése a teljesítményértékelés részét képezi, annak százalékos eredményébe beleszámít.
- (6) A pedagógus adott tanévre vonatkozó munkaköre és feladatai szempontjából nem releváns szempontokat nem pontozza, így a százalékos értékelés átlagát nem befolyásolja.
- (7) A kapott pontszámokból a Kompetencia és teljesítményértékelő lapon százalékos eredmény kerül kiszámításra.

6. A Szabályzat éves ciklusa

6.§

- (1) Az értékelést nevelési évenként kell elvégezni, minden év augusztus 31. napjáig.
- (2) A Szabályzat keretében végzett értékelés csak azokra a pedagógusokra vonatkozóan készíthető el, akik vonatkozásában rendelkezésre az 5. § (1) bekezdésében meghatározott legalább egy alapforrás.

7. Eltérő illemtényalap megállapítása a Szabályzat alapján

7.§

- (1) Eltérő illemtényalapra vonatkozó javaslat kizárólag olyan pedagógus esetében lehetséges, akinek százalékos eredménye 50% alatt vagy 90% fölött van.
- (2) Az előző bekezdésben megadott százalékos eredmény nem jelent automatikusan eltérő illemténylapot.
- (3) Az intézményvezető köteles javaslatát indokolással ellátni, melynek alapját az előző pontban felsorolt szempontok képezik.

(4) Az intézményvezető kizárólag abban a nevelési évben tehet javaslatot az Nkt. 65.§ (2) bekezdésében meghatározott illetményalaptól eltérő illetményalap megállapítására, amelynek megelőző tanévében az intézmény valamennyi pedagógusát értékelt a Szabályzat alapján.

(5) Az intézményvezető javaslattétele előtt köteles személyesen konzultálni az érintett pedagógussal és beszerezni a nevelőtestület véleményét.

(6) Az eltérő illetményalapot évente felül kell vizsgálni és újra javasolni kell. Csak akkor tartható fenn az előző tanévhez képest változatlanul, ha minden szempont alapján bizonyítható, hogy a pedagógus munkavégzésének minőségében nem történt változás. A felülvizsgálatba be kell vonni az érintett pedagógust és az értékelésben résztvevő kollégákat.

8. A Szabályzat nyilvánossága

8.§

(1) A Szabályzat nyilvános, megtalálható az intézmény honlapján és irattárában.

(2) Az intézmény alkalmazásában álló pedagógusokat a Szabályzat szabályairól annak elfogadása és módosítása után illetve a jogviszony létesítésekor tájékoztatni kell.

(3) A Szabályzat egyes pedagógusokra vonatkozó megállapításai kizárólag a munkáltató és az adott pedagógus számára nyilvánosak. Kivétel ez alól a 7.§ (6) bekezdésében előírt véleménykérés esete, a nyilvánosság azonban ekkor sem terjedhet a nevelőtestületen túl.

9. Záró rendelkezések

9.§

(1) A Kőbányai Csodapók Óvoda kompetencia- és teljesítményalapú értékelési rendszerét az előírt vélemények figyelembe vétele után a nevelőtestület megtárgyalta, és a benne foglaltakkal egyetértve jelen formájában elfogadta.

(2) A véleményezésről szóló nyilatkozatok és a nevelőtestületi értekezlet jegyzőkönyve az óvoda irattárában megőrzésre került.

(3) Fentiek értelmében a Szabályzat jelen formájában 2022. szeptember 01-én hatályba lép.

Budapest, 2022. augusztus 31.



Szigetiné Mezei Gabriella
Óvodavezető